

BALANÇ SOCIAL

XES



Balanç Social 2022

El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

SOLIDANÇA Empresa d'Inserció SL



NIF: **B64266281**

Adreça: **C/Treball, 5**

Codi postal: **08960**

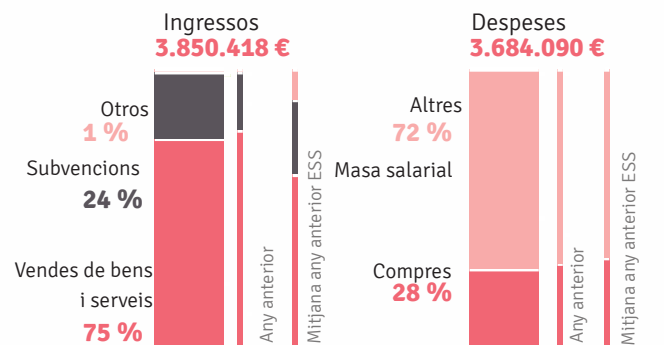
Localitat: **Sant Just Desvern**

Forma jurídica: **Societat de responsabilitat limitada**

Sector: **Comercialització de roba**

Any constitució: **2006**

Economia



Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	0
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

14 %

Any anterior: 16 %
Mitjana any anterior ESS: 36 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior: 0 %
Mitjana any anterior ESS: 51 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat.

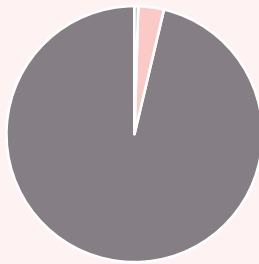
Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

Membres de l'organització

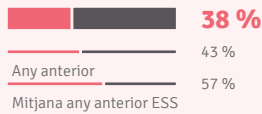
- 208 treballadores no sòcies
- 7 persones d'org. sòcies
- 1 organitzacions sòcies



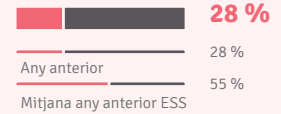
TOTAL: 215 persones

Paritat

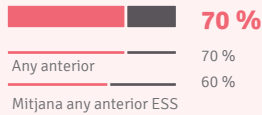
Composició general



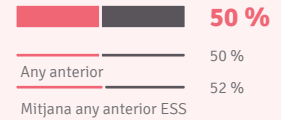
Aprovació pla i pressupost



Càrrecs directius



Càrrecs societaris



*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

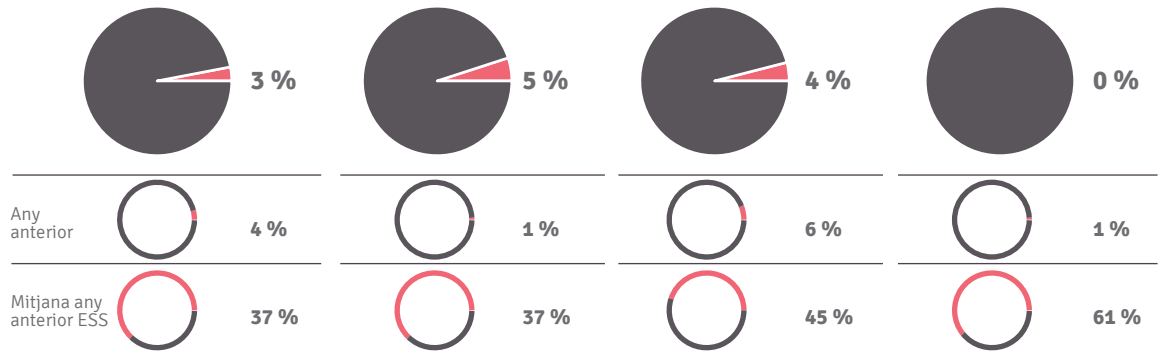
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2% de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓

No es contempla la formació de les persones treballadores

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

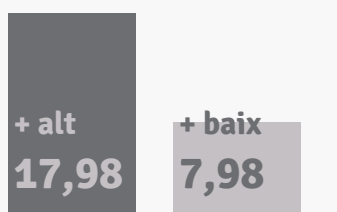
Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✗

Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✗

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

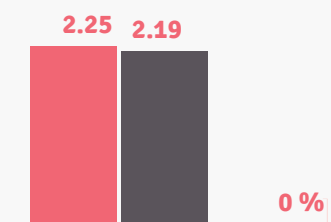
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

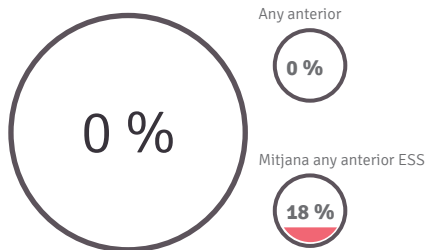


Índex de banda salarial

2.25

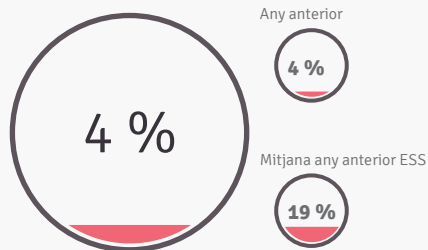
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	✓
No coopera	×

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	×
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✓
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	×
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	×

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons?

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Roba Amiga Cooperativa (presidència), AERESS (Presidència i participació a les comissions de social, tèxtil i Raee, FEICAT, XES, Gremi Recuperadors de Catalunya, Associació Moda Sostenible, Barcelona + Sostenible, Ateneu Cooperatiu Baix Llobregat i RREUSE.

Interculturalitat

16 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) **0** % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? <input checked="" type="checkbox"/>	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? <input checked="" type="checkbox"/>	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? <input checked="" type="checkbox"/>
Es porta un control intern de les emissions de CO2? <input checked="" type="checkbox"/>	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? <input type="checkbox"/>	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? <input checked="" type="checkbox"/>
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? <input type="checkbox"/>	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? <input type="checkbox"/> Una part	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? <input checked="" type="checkbox"/>